

همکار گرامی:

این سند که در اختیار شماست، تحت کنترل سیستم مدیریت کیفیت قرار دارد.
خواهشمند است ضمن نگهداری، اجرا و استفاده مناسب از این سند، از تهیه و توزیع هر گونه کپی از آن خودداری فرمایید.

نوع سند:

شناسنامه فرآیند (نقشه راه)

عنوان سند:

حروف آموزی و اشتغال

شرح روی جلد/وضعیت بازنگری

تصویب کننده	تأیید کننده	تنظیم کننده	مالک فرآیند	تعداد صفحات	تاریخ
هیات مدیره	اعضای کمیته: علی نقی زاده محمدعلی شرافت اسلامی شجاع مسٹن طاهر خانی، سید محمد خیریه صدیقه خسروانی، کریم دلاویز	کریم دلاویز	کریم دلاویز مسئول امور حروف آموزی و اشتغال	۲۳	۱۴۰۰/۰۳/۱۰
هیات مدیره					تصویب نهایی

مرجع تصویب

محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	نام و نام خانوادگی: سمت: امضاء:
---------------------------------	-----------------------------	--	---	------------------------------------	--

تذکر: تنها مستنداتی که تمام صفحات آن ممهور به مهر سبز رنگ "تأیید شد" شده است، لازم الاجرا می باشد

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۱۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

وضعیت مستند جاری از زمان نشر

توضیحات	تاریخ اقدام	وضعیت			رد:
		اک	بز	اصلاحیه	

مرجع تصویب

محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سیدشاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	نام و نام خانوادگی : سمت : امضاء :

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۰۰۱-۰۰		نظام مدیریت یکپارچه
---	--	---------------------

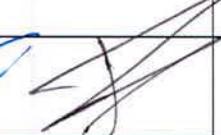
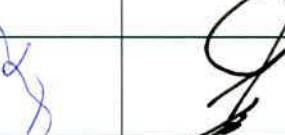
فهرست مندرجات

صفحه

عنوان

۳	۱. ماموریت ، چشم انداز
۳	۲. هدف
۳	۳. دامنه کاربرد
۳	۴. مسئولیت‌ها
۴	۵. هدف ، راهبرد ، سیاست و برنامه عملیاتی
۸	۶. پیوست‌ها

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره
		
	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۱۰۰		نظام مدیریت یکپارچه
--	--	---------------------

ماموریت:

بنیاد دانش به عنوان یک نهاد غیردولتی و مردم نهاد سیاست گذار، تسهیلگر و هدایتگر افراد بی بضاعت و مستمند در تمامی ادیان با مشارکت نهادهای دولتی و خصوصی بر پایه ارزش های متعالی خود و حتی بین المللی به تأمین نیرو با امید به زندگی اقدام می نماید.

چشم انداز:

بنیاد دانش در افق ۱۴۰۶، تلاش خواهد کرد ضمن فراهم ساختن امکان "خدمات برای همه" به عنوان معتبرترین مرجع، تسهیلگری به قطب منطقه‌ای خدمات رسانی تبدیل گردد. این بنیاد به عنوان موسسه ای سرآمد و پویا تلاش خواهد کرد که با بکار بستن تمام توانمندی‌های منابع خود به اهداف درج شده در اساس نامه بنیاد دست یابد.

۱- هدف:

- ✓ همسوسازی خدمات مهارت آموزی و اشتغال با شرایط محیطی بنیاد(بازار کار و تحولات علم و فناوری).
- ✓ تعامل سازنده و ارتباط موثر با نهادها، دستگاههای اجرایی، سازمان های دولتی و خصوصی و مراکز علمی و آموزشی (ملی و بین المللی).
- ✓ توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر.

۲- دامنه کاربرد:

شامل اجرای برنامه عملیاتی هدایت آموزشی و شغلی همه بورسیه های بنیاد دانش خواهد شد.

۳- مسئولیت ها:

- مسئولیت استخراج اطلاعات و تکمیل فرم ها و ارائه اطلاعات به نمایندگی ها با کمیته حرفه آموزی و اشتغال خواهد بود.
- مسئولیت تعیین نیاز آموزشی ، برنامه ریزی و اجرای برنامه به عهده‌ی کارگروه حرفه آموزی و اشتغال دفاتر و مسئولین دفاتر خواهد بود.
- مسئولیت حسن اجرای برنامه ها به عهده مسئولین دفاتر خواهد بود.
- مسئولیت ارزیابی اثر بخشی و نظارت عالیه بر برنامه به عهده کمیته حرفه آموزی و اشتغال ستاد خواهد بود.
- مسئولیت اصلاح این سند پس از پیشنهاد مجریان این برنامه به عهده کمیته حرفه آموزی و اشتغال خواهد بود.
- مسئولیت ابلاغ این سند پس از تصویب به عهده مدیرعامل خواهد بود.

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :			
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۱۰۰		نظام مدیریت یکپارچه
--	--	---------------------

هدف، راهبرد، سیاست و برنامه عملیاتی

هدف (۱) : همسو سازی خدمات مهارت آموزی و اشتغال با شرایط محیطی بنیاد (بازار کار و تحولات علم و فناوری)

راهبرد (۱۰) : بهبود مستمر کیفیت خدمات

سیاست : استقرار نظام آموزش مهارتی همه بورسیه ها با رویکرد شناسایی و پایش مستمر نیازهای مهارتی بازار کار

برنامه عملیاتی :

- مطالعه و بررسی به منظور شناخت سیاستها و اولویت های اقتصادی - اجتماعی کشور در زمینه امور آموزش های فنی

- و حرفه ای و کارآفرینی - واحد مجری کمیته حرفه آموزی و اشتغال

- شناسایی مشاغل جدید و موجود ، همکاری در طراحی مسیر حرفه ای و تجزیه و تحلیل مشاغل

- تمهیدات جلسات کاریابی ها، اصناف و اتحادیه ، تعاونی ها و شرکت های دانش بنیان استانی

سیاست : افزایش نقش مهارت گرایی کمیته حرفه آموزی در اشتغال زایی با رویکرد کارآفرینی

برنامه عملیاتی :

- انعقاد تفاهم نامه جهت بهره برداری از ظرفیت شرکت های دانش بنیان کارآفرین

- انعقاد تفاهم نامه جهت بهره برداری از ظرفیت کارآفرینی امید، صندوق های قرض الحسن، اتحادیه ها، و غیره...

هدف (۲) : تعامل سازنده و ارتباط موثر با نهادها، دستگاه های اجرایی، سازمان های دولتی و خصوصی و مراکز علمی و آموزشی (ملی و بین المللی)

راهبرد (۰۲) : افزایش حضور فعال و توسعه مشارکت ذینفعان

سیاست : مشارکت فعال در راستای جذب همیار در راستای مهارت آموزی

برنامه عملیاتی :

- انعقاد تفاهم نامه جهت بهره برداری از ظرفیت شرکت ها و موسسات ملی و بین المللی^۱

^۱. متن تفاهم نامه توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال تهیه و به مدیرعامل پیشنهاد خواهد شد.

^۲. کمیته حرفه آموزی و اشتغال جلسات با اتاق های بازرگانی ایران - آلمان پیگیری خواهند نمود (با توجه به شروع شدن آموزش های دوگانه در دو سال گذشته در TVTO و شرکت ها)

مرجع تصویب					
نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :	محمد فراهانی	سید سعید هاشمی	محمدمعلی شرافت
خانم هاشمی	نایب رئیس هیأت مدیره	عضو هیأت مدیره	سید سعید هاشمی	محمدمحسن سید شاکری	محمدمعلی شرافت

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۰۰۱	 <p>بنیاد دانش bonyaddanesh موسسه بنیادگاری و حمایت تحصیلی</p>	نظام مدیریت یکپارچه
--	--	---------------------

- تدوین بروشور ۴ زبانه معرفی خدمات موسسه بنیاد دانش در حوزه حرفه آموزی و اشتغال
- انعقاد تفاهم نامه مشترک با موسسه های خیریه بین المللی.
- انعقاد تفاهم نامه با کانون های انجمن های صنفی آموزشگاه های آزاد فنی و حرفه ای در رشته های خدمات، صنعت و کشاورزی و پارک های علمی و فناوری
- انعقاد تفاهم نامه جهت بهره برداری از ظرفیت شرکت ها و موسسات داخل کشور

❖ دوره ابتدایی

هدف (۳) : توسعه و همسو سازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر
راهبرد (۰۳) : کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی
سیاست : تقویت و توسعه مشاوره و هدایت حرفه ای و شغلی
برنامه عملیاتی :

- انجام تست های استعداد شغلی مناسب^۳
- بازدید از مراکز مهارت آموزی^۴ (هرفصل ۱ بازدید)
- کارگاه های توجیهی دوره همی و آشنایی با توانایی بورسیه ها در محل آموزشگاه های آزاد و مراکز آموزشی

❖ دوره اول متوسطه

سیاست : تقویت و توسعه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی بورسیه های دوره متوسطه اول (هفتم، هشتم، نهم)
برنامه عملیاتی :

- انجام نیاز سنجی^۵
- تقویم آموزشی سالیانه
- انجام تست های روانشناختی و انطباق شخصیت^۶ بخصوص پایه نهم^۷

۳. نظرارت و مناسب بودن تست ها بعده کمیته حرفه آموزی و اشتغال می باشد.

۴. مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی و بخش خصوصی، نمایشگاه های مسابقات ملی مهارت استانی

۵. دفترچه راهنمای الگوریتم توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال تهیه و به دفاتر ابلاغ خواهد شد.

۶. انتخاب تست انطباق شخصیت با همانگی کمیته حرفه آموزی خواهد بود و نظرارت هم بعده کمیته حرفه آموزی و اشتغال است.

۷. هدایت و کمک به بورسیه برای انتخاب رشته تحصیلی به مقطع بالاتر، دستورالعمل های تشویقی برای بورسیه های هنرستانی و کارداشی به دفاتر ابلاغ خواهد شد

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :			
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۱۰۰	 بنیاد دانش bonyaddanesh موسسه نیکوکاری و حمایت تحقیقاتی	نظام مدیریت یکپارچه
--	---	---------------------

- بازدید از کارگاه های مهارت آموزی و آشنایی با مشاغل^۸
- بازدید از کارگاه های حرفه ای تخصصی، پارک های علمی و فناوری
- برگزاری کارگاه توجیهی توسط کاریابی ها^۹
- برگزاری جلسه ایجاد کسب و کار (بوم)، کارگاه های کوچک

❖ دوره دوم متوسطه

سیاست: تقویت و توسعه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی بورسیه های دوره متوسطه دوم (دهم، یازدهم، دوازدهم) هنرستان و کاردانش

برنامه عملیاتی :

- آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناختی و انطباق شخصیت)^{۱۰}
- هدایت آموزشی - شغلی در گروه های شغلی (تعیین گروه شغلی)
- غربالگری و تنظیم لیست و ارسال ستاد
- برنامه ریزی و تعیین دوره های عمومی و مهارت های نرم^{۱۱}
- برنامه ریزی و تعیین دوره های آموزشی تخصصی^{۱۲}
- تمهیدات شرکت در دوره های کارآموزی در محیط کار
- برنامه ریزی و تعیین دوره های تکمیل مهارت
- برنامه ریزی دوره های کارآفرینی و بورس

۸. ترجیحاً فضول تعطیلی مدارس و نظارت توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال خواهد بود.

۹. هماهنگی برای انعقاد تفاهم نامه کشوری با کانون کاریابی های داخلی و خارجی کشور، توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال بیگیری خواهد شد.

۱۰. انتخاب تست انطباق شخصیت با هماهنگی کمیته حرفه آموزی خواهد بود و نظارت هم بعده کمیته حرفه آموزی و اشتغال است.

۱۱. با توجه به نتایج آنالیز توسعه فردی و انطباق شخصیت از قبیل: ICDL، قوانین کار، بیمه و مالیات، HSE مقدماتی و...هر نفر ۵۰۰ ساعت

۱۲. با توجه به نتایج آنالیز توسعه فردی و انطباق شخصیت هر نفر بین ۸۰۰ تا ۱۰۰۰ ساعت

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی : سمت : امضاء :	محمد فراهانی رئيس هیأت مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئيس هیأت مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیأت مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیأت مدیره	محسن محبی عضو هیأت مدیره

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال شماره سند: OB-PI-۱۰۰	<p>بنیاد دانش bonyaddanesh موسسه نیکوکاری و حمایت تحصیلی</p>	نظام مدیریت یکپارچه
--	--	---------------------

❖ بورسیه های جامانده از کنکور و خروج از بنیاد

سیاست: تقویت و توسعه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی بورسیه های جامانده از کنکور و خروج از بنیاد
برنامه عملیاتی:

- آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناسی و انطباق شخصیت)
- شناسایی و بررسی آخرین وضعیت استعداد و مالی بورسیه
- معرفی به کاریابی ها، اتحادیه ها و اصناف برای اشتغال
- معرفی به مراکز آموزشی برای تکمیل مهارت ها
- برگزاری دوره های مهارت های زندگی

❖ دانشجویان

سیاست: تقویت و توسعه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی دانشجویان در راستای توانمندسازی
برنامه عملیاتی:

- تفکیک بورسیه ها به دو گروه فنی و غیرفنی
- آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناسی و انطباق شخصیت)
- شناسایی واحد پذیرنده^{۱۳}
- حضور در کارگاه های تخصصی مراکز آموزشی^{۱۴}
- تمهدیدات شرکت در دوره های کارورزی
- تمهدیدات ثبت نام در دوره های تکمیل مهارت^{۱۵}
- تورهای گردشگری مهارتی در شهرک های صنعتی
- برگزاری دوره های کسب و کار، مدیریتی، کاربردی^{۱۶}
- تمهدیدات اوقات فراغت

^{۱۳} منظور از واحد می تواند واحد صنفی، شرکت یا کارگاه باشد.

^{۱۴} مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی / آموزشگاه های آزاد / جوار کارگاه صنایع / پارک های علمی و فناوری

^{۱۵} براساس نتایج انطباق شخصیت و شغل / با دریافت مجوز از کمیته حرفه آموزی و اشتغال

^{۱۶} دوره های آموزش نرم حرفه ای بصورت حرفه ای یا مجازی (آشنایی با قوانین کارمالیات، بیمه، حسابداری، اصول مدیریت مالی، HSE، فنون مذاکره، مارکتینگ، ICDL، آشنایی با روش های ثبت شرکت و تعاونی، اخذ تسهیلات و ..

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی: سمت: امضاء:	محمد فراهانی رئيس هیأت مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئيس هیأت مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیأت مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیأت مدیره	محسن محبی عضو هیأت مدیره

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۰۰۱-۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

پیوست ها

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۱۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

سند کمیته حرفه آموزی و اشتغال

ماموریت

بنیاد دانش به عنوان یک نهاد غیردولتی سهامی خاص سیاست گذار، تسهیلگر و هدایت‌گر افراد بی بضاعت و مستمند در تمامی ادیان با مشارکت نهادهای دولتی و خصوصی بر پایه ارزش‌های متعالی خود و حتی بین المللی به تأمین نیرو با امید به زندگی اقدام می‌نماید.

چشم انداز

بنیاد دانش در افق ۱۴۰۶، تلاش خواهد کرد ضمن فراهم ساختن امکان "خدمات برای همه" به عنوان معتبرترین مرجع تسهیلگری به قطب منطقه‌ای خدمات رسانی تبدیل گردد. این بنیاد به عنوان موسمه‌ای سرآمد و پویا تلاش خواهد کرد که با بکار بستن تمام توانمندی‌های منابع خود به اهداف درج شده در اساسنامه بنیاد دست یابد.

مرجع تصویب

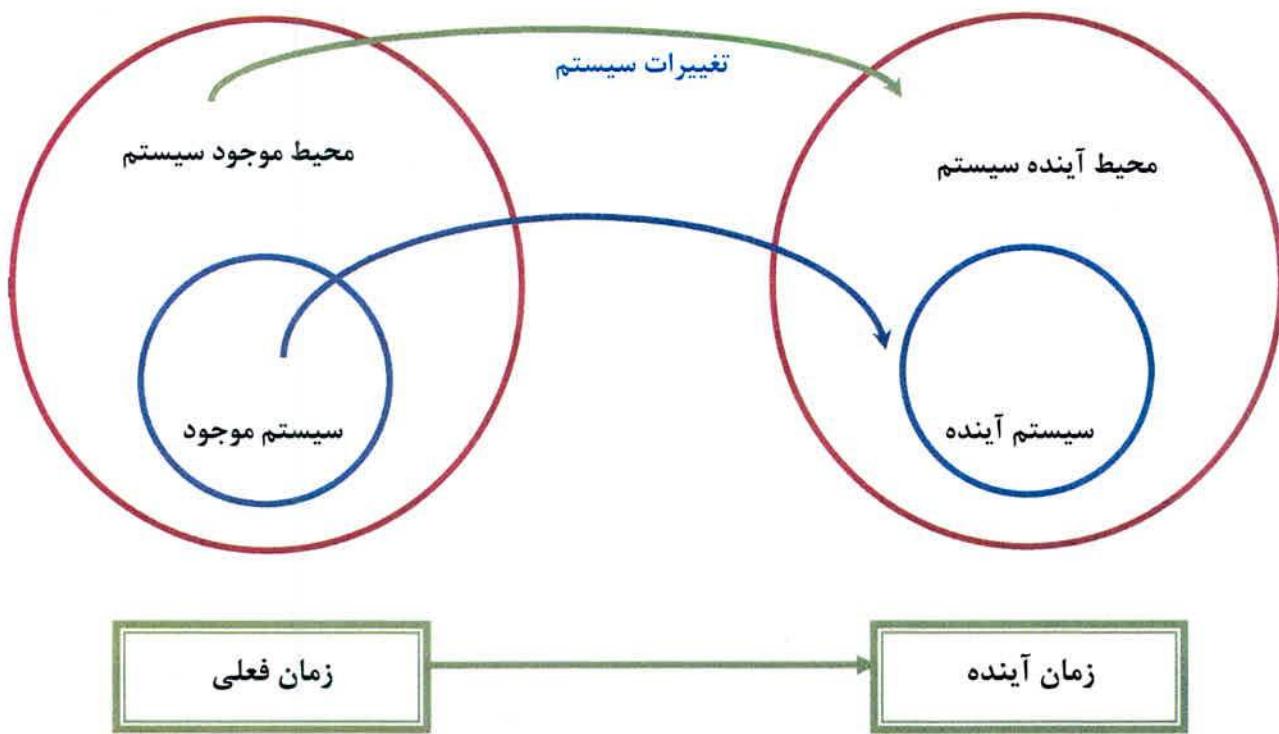
نام و نام خانوادگی:	سمت:	امضاء:	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محسن محبی عضو هیات مدیره

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۱۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

نمودار شماره ۱-۱: نقشه راهبردی کمیته حرفه آموزی و اشتغال



مرجع تصویب

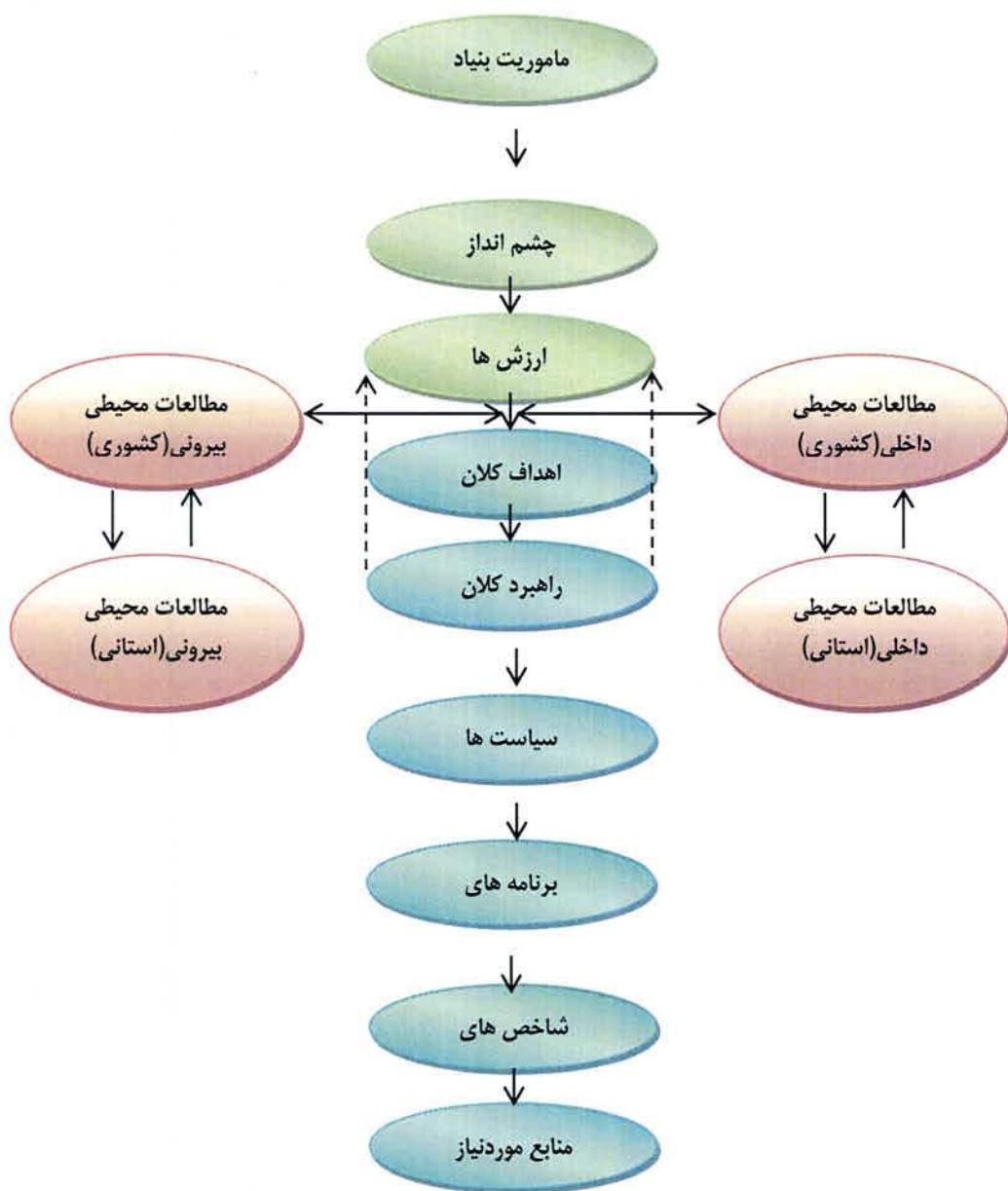
نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاگردی عضو هیات مدیره
سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۰۰۱۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

نمودار مفهومی مراحل تنظیم سند حرفه آموزی بنیاد دانش



مرجع تصویب

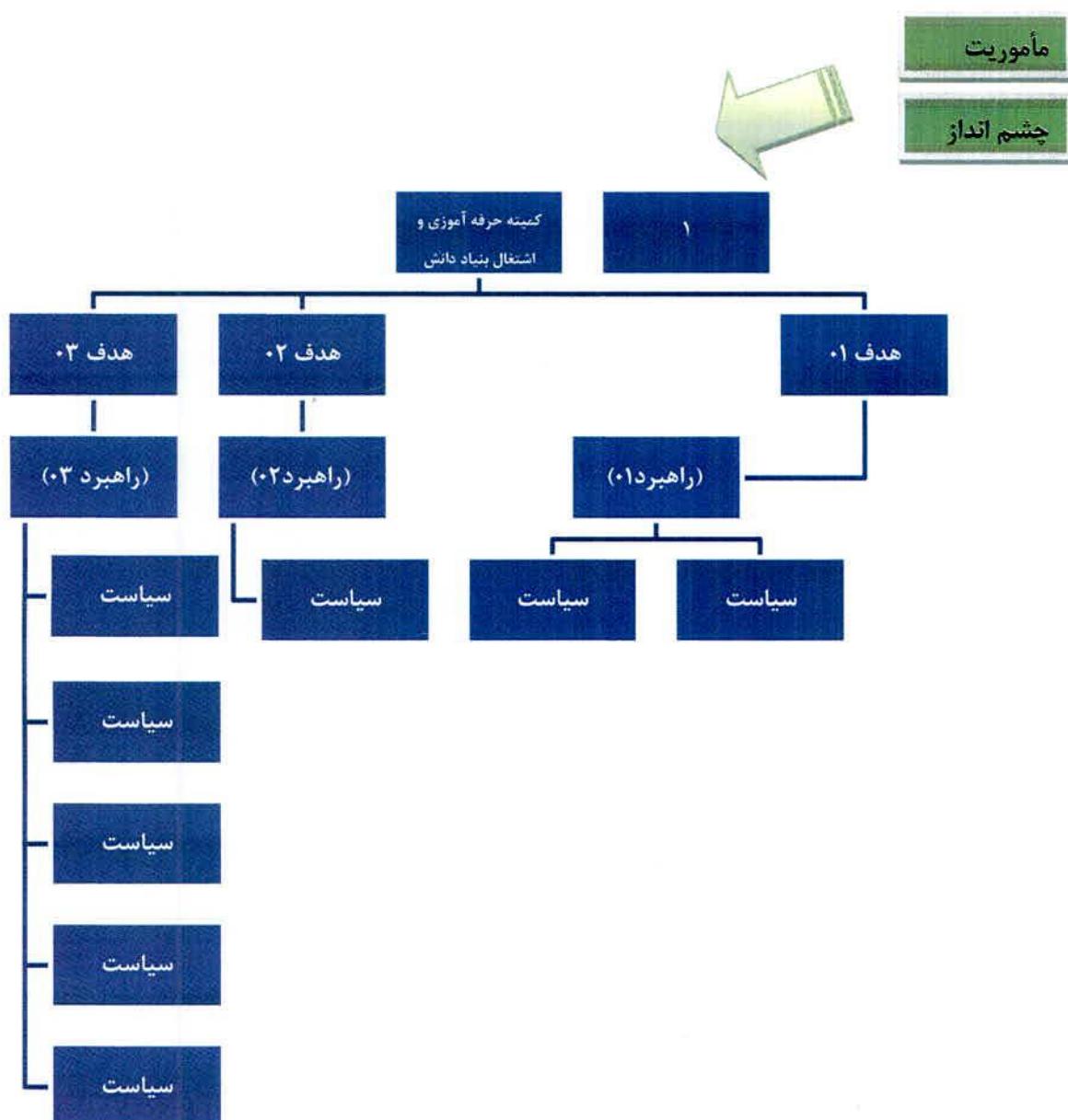
نام و نام خانوادگی:	سمت:	امضاء:
محسن محیی عضو هیأت مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیأت مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیأت مدیره
سید سعید هاشمی نایب رئیس هیأت مدیره	محمد فراهانی رئیس هیأت مدیره	

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۱۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

نمای کلی تنظیم برنامه ها



مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی:	سمت:	امضاء:
محسن محیی عضو هیات مدیره		
محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره		
محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره		
سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره		
محمد فراهانی رئیس هیات مدیره		

عنوان سند: شناسنامه فرآیند حرفه آموزی و اشتغال
شماره سند: OB-PI-۰۰۱-۰۰



نظام مدیریت یکپارچه

جدول شماره ۳-۳: هدف و راهبرد (استراتژی)، برنامه عملیاتی و شاخص های کلیدی عملکرد

هدف (۱): همسوسازی خدمات مهارت آموزی و اشتغال با شرایط محیطی بنیاد (بازار کار و تحولات علم و فناوری)

راهبرد (۱+۰): بهبود مستمر کیفیت خدمات								
واحد همکار	واحد مجری	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	۱	۱	۱	۱	عنوان	مطالعه و بررسی به منظور شناخت سیاستها و اولویت های اقتصادی - اجتماعی کشور در زمینه امور آموزش های فنی و حرفه ای و کارآفرینی	استقرار نظام آموزش مهارتی همه بورسیه ها با رویکرد شناسایی و پایش مستمر نیازهای مهارتی بازار کار
دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	۵۰	۵۰	۴۰	۴۰	تعداد	شناسایی مشاغل جدید و موجود، همکاری در طراحی مسیر حرفه ای و تجزیه و تحلیل مشاغل	
دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال ^{۱۷}	۴	۴	۴	۴	جلسات	تمهیدات جلسات کاریابی ها، اصناف و اتحادیه، تعاونی ها و شرکت های دانش بنیان استانی	

^{۱۷} . پس از تنظیم تفاهم نامه ها مجری دفاتر نمایندگی بنیاد خواهد بود

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :
محمد فراهانی	رئیس هیأت مدیره	
سید سعید هاشمی	نایب رئیس هیأت مدیره	
محمدحسن سید شاکری	عضو هیأت مدیره	
محمدعلی شرافت	عضو هیأت مدیره	
محسن محیی	عضو هیأت مدیره	

هدف (۱): همسوسازی خدمات مهارت آموزی و اشتغال با شرایط محیطی بنیاد (بازار کار و تحولات علم و فناوری)

راهبرد (۱+): بهبود مستمر کیفیت خدمات

واحد همکار	واحد مجری	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
هیات مدیره / مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	۱	۱	۱	۲	مورد	انعقاد تفاهم نامه ^{۱۸} جهت بهره برداری از ظرفیت شرکت های دانش بنیان کارآفرین	افزایش نقش مهارت گرایی کمیته حرفه آموزی در اشتغال زایی با رویکرد کارآفرینی
هیات مدیره / مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	۱	۱	۱	۲	مورد	انعقاد تفاهم نامه جهت بهره برداری از ظرفیت کارآفرینی امید، صندوق های قرض الحسن، اتحادیه ها، وغيره ...	

^{۱۸}. متن تفاهم نامه توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال تهیه و به مدیر عامل پیشنهاد خواهد شد

مرجع تصویب					
نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :	نایب رئیس هیات مدیره	رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی
محسن محیی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره

هدف(۲): تعامل سازنده و ارتباط موثر با نهادها، دستگاههای اجرایی، سازمان‌های دولتی و خصوصی و مراکز علمی و آموزشی (ملی و بین‌المللی)

راهبرد (۰۲): افزایش حضور فعال و توسعه مشارکت ذینفعان

سیاست	برنامه‌های عملیاتی	شاخص کلیدی عملکرد	تعداد	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	واحد مجری	واحد همکار
مشارکت فعال در راستای جذب همیار در راستای مهارت آموزی	انعقاد تفاهم نامه بهره برداری از ظرفیت شرکت‌ها و موسسات ملی و بین‌المللی ^{۱۹}	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
تدوین بروشور ۴ زبانه معرفی خدمات موسسه بنیاد دانش	تعداد	۱	۱	۱	۱	۱	۱	مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
انعقاد تفاهم نامه با مشارکت با موسسه‌های خیریه بین‌المللی	تعداد	۲	۲	۲	۲	۲	۲	مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
انعقاد تفاهم نامه با کانون‌های انجمن‌های صنفی آموزشگاههای آزاد فنی و حرفه‌ای در رشته‌های خدمات، صنعت و کشاورزی	تعداد	۲	۲	۳	۳	۳	۳	مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
انعقاد تفاهم نامه بهره برداری از ظرفیت شرکت‌ها و موسسات داخل کشور	تعداد	۲	۳	۵	۲	۲	۲	مدیر عامل	کمیته حرفه آموزی و اشتغال

۱۹. کمیته حرفه آموزی و اشتغال جلسات با اتاق‌های بازرگانی ایران - آلمان پیگیری خواهد نمود (با توجه به شروع شدن آموزش‌های دوگانه در دو سال گذشته در TVTO و شرکت‌ها)

۲۰. متن تفاهم نامه توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال تهیه و مدیر عامل با هماهنگی‌های قبلی برای امضاء به جلسه دعوت می‌شود.

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی:	رئیس هیأت مدیره	محمد فراهانی	سید سعید هاشمی	نایب رئیس هیأت مدیره	محمدعلی شرافت	محسن محبی
سمت:	رئیس هیأت مدیره	نامه دار	نامه دار	نامه دار	نامه دار	عضو هیأت مدیره

هدف (۳): توسعه و همسو سازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

واحد همکار	واحد مجری ^{۱۱}	واحد مجری ^{۱۲}	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
کمیته حرفه آموزی و اشتغال + کمیته مشاوره و تربیتی (فرهنگی) و کمیته حمایت تحصیلی	دفاتر نمایندگی بنیاد ^{۲۲}	کلیه دانش آموزان ابتدایی	نفر	انجام تست های استعداد شغلی مناسب		تقویت و توسعه مشاوره و هدایت حرفه ای و شغلی بورسیه های دوره دبستان			
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۴	۴	۴	۴	بازدید	بازدید از مراکز مهارت آموزی آهفصیل ۱ (بازدید)		
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	کلیه دانش آموزان ابتدایی	مورد	کارگاههای توجیهی دوره همی و آشنایی با توانایی بورسیه ها در محل آموزشگاه های آزاد و مراکز آموزشی					

^{۱۱}. واحد مجری : شامل حوزه

^{۲۲}. نظارت و مناسب بودن تست ها بعهده کمیته حرفه آموزی و اشتغال می باشد.

^{۳۳}. مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی و بخش خصوصی، نمایشگاه های مسابقات ملی مهارت استانی

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	محمد فراهانی	سید علی شاکری	محمدحسن سید شاکری	محمدعلی شرافت	محسن محبی
سمت :	رئیس هیأت مدیره	نایب رئیس هیأت مدیره	عضو هیأت مدیره	عضو هیأت مدیره	عضو هیأت مدیره

هدف (۳): توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

واحد همکار	واحد مجری ^{۲۱}	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
کمیته حرفه آموزی و اشتغال ^{۲۲}	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱	۱	۱	۱	تعداد	انجام نیاز سنجی	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱	۱	۱	۱	تعداد	تقویم آموزشی سالیانه	تقویت و توسعه مشاوره و هدایت
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	مورد نیاز	فقط نهیمی ها	فقط نهیمی ها	فقط نهیمی ها ^{۲۶}	نفر / بور سیمه	انجام تست های روانشناسختی و انطباق شخصیت ^{۲۵}	آموزشی و شغلی بورسیه های دوره متوسطه اول (همت، هشتم، نهم)
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱	۱	۱	۲۷۱	نفر بازدید	بازدید از کارگاه های مهارت آموزی و آشنایی به مشاغل	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱	۱	۱	۱	نفر بازدید	بازدید از کارگاه های حرفه های تخصصی	

^{۲۴}. دفترچه راهنمای الگوریتم توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال تهیه و به دفاتر ابلاغ خواهد شد.

^{۲۵}. انتخاب تست انطباق شخصیت با هماهنگی کمیته حرفه آموزی خواهد بود و نظارت هم بعده کمیته حرفه آموزی و اشتغال است.

^{۲۶}. هدایت و کمک به بورسیه برای انتخاب رشته تحصیلی به مقطع بالاتر. به زودی دستورالعمل های تشویقی برای بورسیه های هنرستانی و کارداش

^{۲۷}. ترجیحاً فضول تعطیلی مدارس و نظارت توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال خواهد بود.

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	رئیس هیأت مدیره	نایب رئیس هیأت مدیره	محمد فراهانی	سید سعید هاشمی	محمدحسن سید شاکری	محمدعلی شرافت	عضو هیأت مدیره	محسن محبی

هدف (۳): توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعداد یابی

واحد همکار	واحد مجری ^{۲۱}	واحد مجری	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد ^{۲۹}	۱	۱	۱	۱	۱	کارگاه	برگزاری کارگاه توجیهی توسط کاریابی ها ^{۲۸}	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۳	۳	۳	۳	۳	جلسه	برگزاری جلسه ایجاد کسب و کار (بوم)، کارگاه های کوچک	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	نفر/بور سیمه	آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناسی و انطباق شخصیت)	تقویت و توسعه مشاوره و هدایت آموزشی و شغلی
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	تعداد موجود	نفر/بور سیمه	هدایت آموزشی - شغلی در گروه های شغلی (تعیین گروه شغلی)	بورسیه های دوره متوسطه دوم(دهم، یازدهم، دوازدهم) هنرستان و کارداش				
-	دفاتر نمایندگی بنیاد	تعداد موجود	نفر/بور سیمه	غربالگری و تنظیم لیست و ارسال ستاد					
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۵۰	۲۰۰	۱۵۰	۱۵۰	۱۵۰	ساعت	برنامه ریزی و تعیین دوره های عمومی و مهارت های نرم ^{۳۰}	

^{۲۸}. هماهنگی برای انعقاد تفاهم نامه کشوری با کانون کاریابی های داخلی و خارجی کشور، توسعه کمیته حرفه آموزی و اشتغال پیگیری خواهد شد.

^{۲۹}. نظارت توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

^{۳۰}. با توجه به نتایج آنالیز توسعه فردی و انطباق شخصیت از قبیل: ICDL، قوانین کار، بیمه و مالیات، HSE مقدماتی و... هر نفر ۵۰۰ ساعت

^{۳۱}. نظارت بر اجرا توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:	نام و نام خانوادگی:
محمد فراهانی رئیس هیأت مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیأت مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیأت مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیأت مدیره	محسن محبی عضو هیأت مدیره

هدف (۳): توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

واحد همکار	واحد مجری ^{۳۱}	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۵۰	۳۰۰	۳۰۰	۲۰۰	ساعت	برنامه ریزی و تعیین دوره های آموزشی تخصصی ^{۳۲}	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۳۰	۳۰	۳۰	۳۰	نفر / روز	تمهیدات شرکت در دوره های کارآموزی در محیط کار	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۵۰	۲۰۰	۲۰۰	۱۰۰	ساعت	برنامه ریزی و تعیین دوره های تکمیل مهارت	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	مدیریت دفاتر	۵۰	۱۰۰	۵۰	۱۵۰	ساعت	برنامه ریزی دوره های کارآفرینی و بورس	

۳۲ . با توجه آنالیز توسعه فردی و انطباق شخصیت هر نفر بین ۸۰۰ تا ۱۰۰۰ ساعت

۳۳ . نظارت بر اجرا توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

۳۴ . نظارت بر اجرا توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

۳۵ . معرفی به دوره بعد از صدور مجوز توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

۳۶ . معرفی به دوره بعد از صدور مجوز توسط کمیته حرفه آموزی و اشتغال

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :	نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :
محمد فراهانی	رئیس هیات مدیره		سید سعید هاشمی	نایب رئیس هیات مدیره	
محسن محبی	عضو هیات مدیره		محمدحسن سید شاکری	عضو هیات مدیره	
عضو هیات مدیره			محمدعلی شرافت	عضو هیات مدیره	

هدف (۳): توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام عمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

واحد همکار	واحد مجری	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	۱۴۰۰	شاخص کلیدی عملکرد	برنامه های عملیاتی	سیاست
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	۱	۱	۱	۱	لیست	تکییک بورسیه ها به دو گروه فنی و غیرفنی	
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	-	مورد نیاز	موردنیاز	موردنیاز	نفر/بورسیه	آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناسی و انطباق شخصیت)	تقویت و توسعه مشاوره و هدایت
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	-	موردنیاز	موردنیاز	موردنیاز	واحد	۳۷ شناسایی واحد پذیرنده	آموزشی و شغلی دانشجویان در راستای
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	-	موردنیاز	موردنیاز	موردنیاز	نفر کارگاه	حضور در کارگاه های تخصصی مراکز ۳۸ آموزشی	توانمندسازی
کمیته حرفه آموزی و اشتغال	دفاتر نمایندگی بنیاد	-	موردنیاز	موردنیاز	موردنیاز	نفر/بورسیه	تمهیدات شرکت در دوره های کارورزی	

۳۷. منظور از واحد می تواند واحد صنفی، شرکت یا کارگاه باشد.

۳۸. مراکز آموزش فنی و حرفه ای دولتی / آموزشگاه های آزاد / جوار کارگاه صنایع

مرجع تصویب

محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	نام و نام خانوادگی : سمت : امضاء :

هدف (۳): توسعه و همسوسازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر

راهبرد (۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

سیاست	برنامه های عملیاتی	شاخص کلیدی عملکرد	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	واحد مجری	واحد همکار
	تمهیدات ثبت نام در دوره های تکمیل مهارت ^{۲۹}	نفر دوره	مورد نیاز	مورد نیاز	مورد نیاز	-	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
	تورهای گردشگری مهارتی در شهرک های صنعتی	مورد	۴	۴	۴	۴	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	هیات مدیره / مدیر عامل
	برگزاری دوره های کسب و کار، مدیریتی، کاربردی ^{۳۰}	نفر ساعت	۵۰۰	۵۰۰	۵۰۰	۱۰۰۰	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
	تمهیدات اوقات فراغت	نفر / روز	مورد نیاز	مورد نیاز	مورد نیاز	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال	کمیته حرفه آموزی و اشتغال

^{۳۹}. براساس نتایج انتباری شخصیت و شغل / با دریافت مجوز از کمیته حرفه آموزی و اشتغال

^{۴۰}. دوره های آموزش نرم حرفه ای بصورت حرفه ای یا مجازی (آشنایی با قوانین کار، مالیات، بیمه، حسابداری، اصول مدیریت مالی، HSE، فنون مذاکره، مارکتینگ، ICDL، آشنایی با روش های ثبت شرکت و تعاونی، اخذ تسهیلات و ..

مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	محمد فراهانی	سید سعید هاشمی	محمد حسن سید شاکری	محمدمعلی شرافت	محسن محبی عضو هیات مدیره
سمت :	رئیس هیات مدیره	نایب رئیس هیات مدیره	عضو هیات مدیره	عضو هیات مدیره	

هدف (۳): توسعه و همسو سازی خدمات با شرایط محیطی و رویکرد یادگیری مدام العمر
راهبرد (۴۰۳): کیفیت بخشی به حرفه آموزی و استعدادیابی

سیاست	برنامه های عملیاتی	شاخص کلیدی عملکرد	۱۴۰۰	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	واحد مجری ^۱	واحد همکار
	آنالیز توسعه فردی (انجام تست های روانشناسی و انطباق شخصیت)	نفر					دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
تقویت و توسعه مشاوره و هدایت	شناسایی و بررسی آخرین وضعیت استعداد و مالی بورسیه	نفر	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
آموزشی و شغلی بورسیه های جامانده از کنکور و خروج از بنیاد ^{۴۲}	معرفی به کاریابی ها، اتحادیه ها و اصناف برای اشتغال	نفر	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
	معرفی به مراکز آموزشی برای تکمیل مهارت ها	نفر	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال
	برگزاری دوره های مهارت های زندگی	نفر	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	طبق نتایج برسی	دفاتر نمایندگی بنیاد	کمیته حرفه آموزی و اشتغال

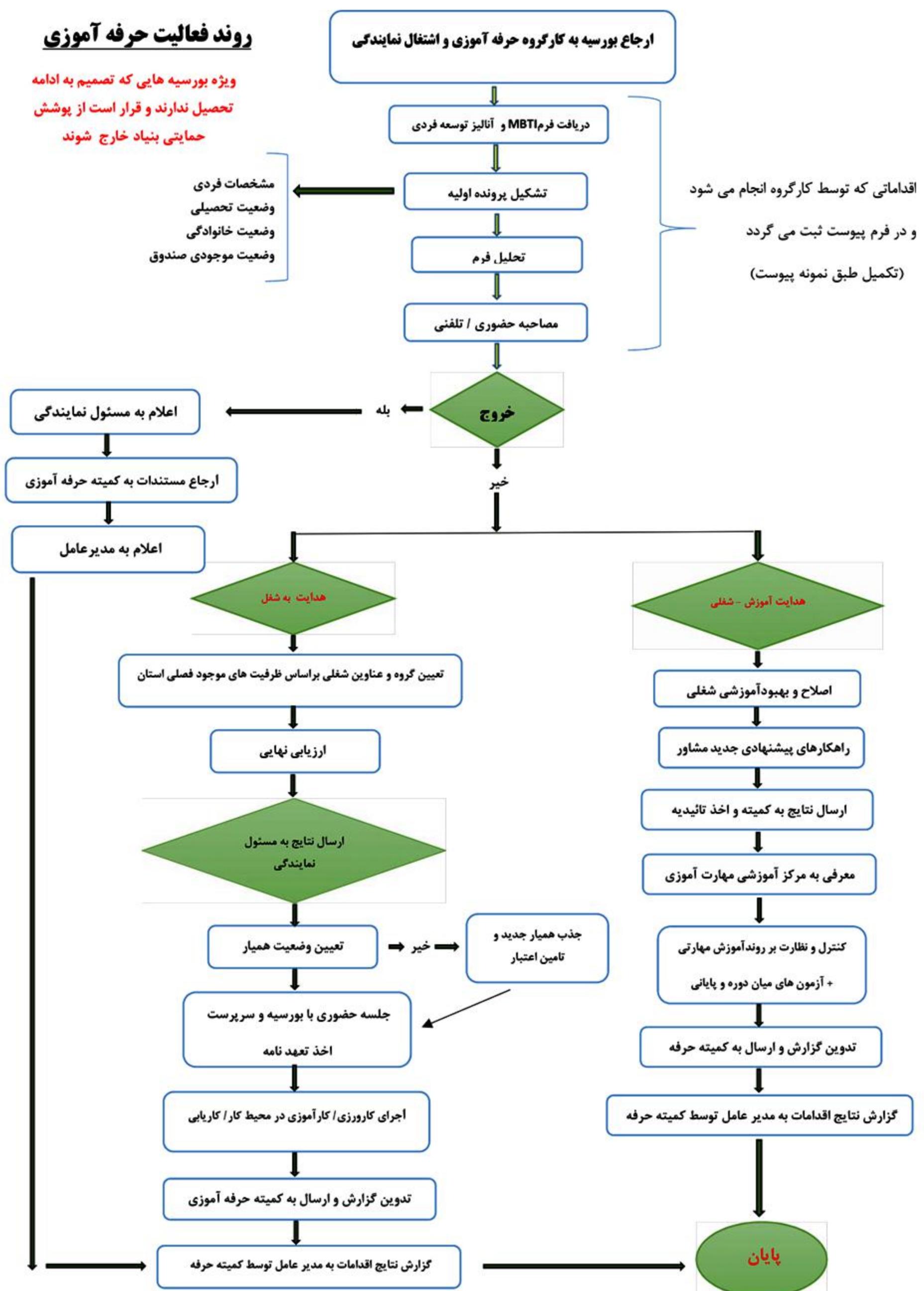
^۱. واحد مجری : شامل حوزه

^{۴۲} . نمودار روند فعالیت (الگریتم فرایندها)

مرجع تصویب					
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	نام و نام خانوادگی : سمت : امضاء :

روند فعالیت حرفه آموزی

ویژه بورسیه هایی که تصمیم به ادامه تحصیل ندارند و قرار است از پوشش حمایتی بنیاد خارج شوند



مرجع تصویب

نام و نام خانوادگی :	سمت :	امضاء :			
محسن محبی عضو هیات مدیره	محمدعلی شرافت عضو هیات مدیره	محمدحسن سید شاکری عضو هیات مدیره	سید سعید هاشمی نایب رئیس هیات مدیره	محمد فراهانی رئیس هیات مدیره	